

Öğretmenler Sınav (Değişiklik) Tüzüğü Bilgi Notu

Eski Tüzük	Yapılan Değişiklikler	Açıklama	Yeni Tüzük Taslağı
(A) Öğretmenlik kadrolarının doldurulmasına yönelik talepler Bakanlıkça her yıl en geç 5 Temmuz'a kadar Komisyona gönderilir. (B) Yılda bir kez olmak üzere Ağustos ayının ilk üç haftası içerisinde yapılır. Sınav, bir Genelge ile sınavdan en az 15 gün önce medya aracılığıyla ve Kamu Hizmeti Komisyonu İnternet duyurulur. Resmi Sayfasında Ancak, ilgili alanda 60 ve üzeri puan alan aday olmaması halinde Bakanlığın istemi üzerine sınav ikinci kez de düzenlenebilir.	Esas Tüzük, 5'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (A) ve (B) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (A) ve (B) bendi konmak suretiyle değiştirilir:	(A) Öğretmenlik kadrolarının doldurulmasına yönelik taleplerin Komisyona gönderilme tarihiyle ilgili değişiklik yapıldı. (B) Öğretmenliğe giriş sıralama sınavının en geç hangi tarihe kadar yapılabileceğiyle ilgili değişiklik yapıldı.	(A) Öğretmenlik kadrolarının doldurulmasına yönelik talepler Bakanlıkça her yıl en geç 30 Haziran'a kadar Komisyona gönderilir. (B) Yılda bir kez olmak üzere en geç Ağustos ayının üçüncü haftasına kadar yapılır. Sınav bir Genelge ile sınavdan en az 15 gün önce medya aracılığıyla ve Kamu Hizmeti Komisyonu Resmi İnternet Sayfasında duyurulur. Ancak, ilgili alanda 60 ve üzeri puan alan aday olmaması halinde Bakanlığın istemi üzerine sınav ikinci kez de düzenlenebilir."
D) Öğretmenliğe Giriş Sıralama Sınavı en az 50 sorudan oluşur, 100 puan üzerinden değerlendirilir ve bu Tüzüğe ekli CETVEL I (B)'de yer alan, Alan Bilgisine ilişkin akademik ve teknik konular kapsar. Alan Bilgisi testi münhal ilan edilen her branş için ayrı ayrı düzenlenir	Esas Tüzük, 5'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (D) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (D) bendi konmak suretiyle değiştirilir: Cetvel 1(B) kaldırılmak ve yerine bu tüzüğe ekli Cetvel 1(B) konmak suretiyle değiştirilir.	Öğretmenliğe giriş sıralama sınavının iki oturumdan oluşacağı ve sınav puan ağırlıkları belirlenerek öğretmenliğe giriş sınavının başarı puanının nasıl oluşacağı açıklanarak değişiklik yapılmıştır. Cetvel 1B'de yer alan konularda değişiklik yapıldı.	(D) Öğretmenliğe Giriş Sıralama Sınavı İki Oturumdan oluşur ve bu Tüzüğe ekli Cetvel I(B)'de yer alan konuları kapsar. Birinci oturumun sınav puan ağırlığı %30, ikinci oturumun sınav puan ağırlığı %70'tir. Her iki testin sonuçları ayrı ayrı açıklanır ve ikisinin toplamı, Öğretmenliğe Giriş Sınavının başarı puanını oluşturur.

(F) Münhal ilan edilen branşa (mevkii) bağlı olarak Alan Bilgisi testi, ilgili dilde yapılır."	Esas Tüzük, 5'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (F) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (F) bendi konmak suretiyle değiştirilir:	Münhal edilen branşın münhallerinde testin en az %70'inin İngilizce dilinde yapılmasıyla ilgili değişiklik yapılmıştır.	(F) Münhal ilan edilen branşa (mevkiiye) bağlı olarak Alan Bilgisi testi, ilgili dilde yapılır. Tarih - Sosyal Bilgiler (İngilizce- Türkçe) ve Coğrafya - Sosyal Bilgiler (İngilizce - Türkçe) münhallerinde alan bilgisi testinin en az yüzde 70'i İngilizce dilinde yapılır."
Düzenleme yoktu. Düzenleme yoktu.,	Esas Tüzük, 5'inci maddesinden sonra aşağıdaki yeni 5A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir:	Kamu Hizmeti Komisyonunun talebi üzerine yazılı sınava ilişkin itirazların değerlendirilmesi açıklanarak Kamu Görevlileri Yasası'na paralel hale getirilerek yeni madde eklenmiştir.	(1) Sınav sorularına sınavın yapıldığı anda itiraz edilmesi halinde sınav gözetmeni tarafından itiraza ilişkin tutanak tutulur ve imzalanarak değerlendirilmek üzere sınav uygulayıcısına iletilir. (2) Sınav Sonrasında İtiraz Usulü: (A) Sınav sonrası itiraz, Yasada öngörülen süreler içerisinde aday tarafından şahsen yapılır.

Düzenleme yoktu.			(B) İtiraz, Kamu Hizmeti Komisyonunun resmi internet sitesinde verilen örneğe uygun olarak yazılı yapılır. (C) Bu fıkra kurallarına uygun yapılmayan itiraz değerlendirmeye alınmaz. 3 İtiraza Çağrı Koşulları ve Cevap Kağıdının İncelenmesi: (A) İtiraz eden, itiraz yapıldıktan sonra, Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından cevap kağıdını incelemek üzere kısa mesaj ve benzeri yöntemlerle randevu verilerek çağırılır. (B) İtiraz eden, kağıdını inceleyeceği salona; kalem, kağıt, silgi, cep telefonu, akıllı saat, tablet ve benzeri eşyalar dahil olmak üzere hiçbir materyal ile giremez. (C) İtiraz edenin cevap kağıdının bir kopyası alınır ve aslı itiraz edene incelemesi amacıyla şeffaf dosya içerisinde verilir. (Ç) Cevap kağıdını inceleme süresi, soru sayısının yarısı kadar dakikayı aşamaz. (D) İtiraz eden, cevap kağıdını incelerken şeffaf dosya içerisinde çıkaramaz, üzerinde değişiklik, kazıntı, silinti ve benzeri işlem yapamaz. Bunlardan herhangi birisinin yapıldığının tespit edilmesi halinde itiraz edenin sınavı geçersiz sayılır ve hakkında yasal işlem yapılmak üzere
Düzenleme yoktu.			
Düzenleme yoktu.			
Düzenleme yoktu.			
Düzenleme yoktu.			

Düzenleme yoktu.		ilgili makamlara şikayette bulunulur.
Düzenleme yoktu.		4 İleri İtiraz Usulü: (A) Cevap kağıdının itiraz eden tarafından incelenmesi sonucunda ileri itiraz yapılabilir. (B) İleri itiraz yapılması halinde her bir soruya yapılan itiraz gerekçeli olarak belirtilir. (C) İleri itiraz ücreti, soru başına olmak üzere yatırılır ve makbuz dilekçeye eklenir. (Ç) Bu fıkra kurallarına uygun yapılmayan ileri itirazlar değerlendirmeye alınmaz.
Düzenleme yoktu.		5 Cevap kağıtlarının değerlendirilmesi öncesi sınav uygulayıcısı tarafından veya bu maddenin yukarıdaki (2)'nci, (3)'üncü ve (4)'üncü fıkra kuralları uyarınca yapılan itiraz sonucunda, soruda veya sorunun cevap seçeneklerinde bir hata olduğunun ortaya çıkması halinde aşağıdaki kurallar uygulanır: (A) Soru kitapçığında yer alan herhangi bir sınav sorusunun cevap seçeneğinin doğru cevap olmayıp, başka bir seçeneğin doğru cevap olarak tespit edilmesi halinde, doğru seçeneği işaretleyenlerin hepsine puan verilir, diğer seçenekleri işaretleyenlere puan verilmez.
Düzenleme yoktu.		

Düzenleme yoktu.			(B) Sınav sorusunun iki tane doğru cevabı olduğunun tespit edilmesi halinde iki seçenekte doğru kabul edilerek her iki seçeneği de işaretleyenlere tam puan verilir. Sorunun üç veya daha fazla doğru seçeneğinin tespit edilmesi halinde, soru iptal edilir. (C) Sınav sorusunun hatalı olması ve iptaline karar verilmesi halinde, sorular değerlendirme dışı bırakılarak geçerli soruların puan değerinin yeniden saptanması suretiyle puanlama yapılır. 6 İtiraz edilen sorulara ilişkin uzmanlık gerektiren konularda o konuda uzman ve bilgi sahibi bilirkişilere danışılır ve onların hazırlayacağı rapor doğrultusunda karar verilir. 7 Bu madde kurallarına göre, ileri itirazların değerlendirme sürecinin tamamlanmasından sonra gerekli işlemler yapılarak, kesin liste yayımlanır. 8 Kesin listeye yapılan itirazlar, değerlendirmeye alınmaz.”
Düzenleme yoktu.			
Düzenleme yoktu.			
Düzenleme yoktu.			
(1) (A) Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından münhal ilan edilen Genel Ortaöğretim Dairesine bağlı öğretmen kadroları, Mesleki ve Teknik Öğretim Dairesine bağlı öğretmen kadroları ve İlköğretim Dairesine	Esas Tüzük, 7’nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 7’nci madde konmak suretiyle değiştirilir:	Tüm öğretmenlerin başarıya göre eşit atama koşulları oluşturulması için 7. Maddede değişiklik yapılmıştır.	1 Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından münhal ilan edilen Genel Ortaöğretim Dairesine bağlı öğretmen kadroları, Mesleki ve Teknik Öğretim Dairesine bağlı öğretmen kadroları ve İlköğretim Dairesine bağlı öğretmen kadroları için aranan özel

bağlı özel eğitim öğretmenleri kadrosu için aranan özel nitelikleri haiz olup ilgili münhal kadroya başvuran adaylar, girmiş oldukları Yazılı Seçme Sınavında almış oldukları başarı puanı dikkate alınarak, her münhal kadro için ayrı ayrı listelenirler. (B) Yukarıdaki (A) bendi uyarınca Yazılı Seçme Sınavına girip 600 ve üzeri puan alan ancak münhal kadroya atanamayan aday, Başarı Puanını ve Sıralama Listesindeki yerini yükseltmek amacıyla tekrar sınava girebilir. Adayın girmiş olduğu Yazılı Seçme Sınavlarında almış olduğu notlardan en yüksek olanı esas alınır. (C) Başarı puanında eşitlik olması halinde aşağıda belirtilen kıstaslar sırasıyla dikkate alınarak Yerleşme listesinde sıralama yapılır: (a) Öğretmenlik sıfatı kazandıran mezuniyetin yılı ve dönemi ilk olan aday, (b) Lisans mezuniyetinin yılı ve dönemi ilk olan aday, (c) Mezuniyetin yılı ve döneminde eşitlik olması halinde doğum tarihi ilk olan aday öncelikli olarak Yerleşme Listesi'ne girer. (d) Eşitliğin bozulmaması			nitelikleri haiz olup ilgili münhal kadroya başvuran adaylar, girmiş oldukları Öğretmenliğe Giriş Sıralama Sınavında almış oldukları başarı puanı dikkate alınarak, her münhal kadro için ayrı ayrı listelenirler. 2 Yukarıdaki (1)'inci fıkra uyarınca Öğretmenliğe Giriş Sıralama Sınavına girip 60 ve üzeri puan alan ancak münhal kadroya atanamayan aday, Başarı Puanını ve Sıralama Listesindeki yerini, bir sonraki sınava kadar muhafaza eder. 3 Başarı puanında eşitlik olması halinde aşağıda belirtilen kıstaslar sırasıyla dikkate alınarak Yerleşme Listesinde sıralama yapılır: (A) Öğretmenlik sıfatı kazandıran mezuniyetin yılı ve dönemi ilk olan aday, (B) Mezuniyetin yılı ve döneminde eşitlik olması halinde doğum tarihi ilk olan aday öncelikli olarak Yerleşme Listesi'ne girer. (C) Eşitliğin bozulmaması halinde kura yöntemi uygulanır.”
--	--	--	--

halinde kura yöntemi uygulanır. 7 (2) (A) İlkokul öğretmeni ve Okul Öncesi (Özel Ders) öğretmeni kadroları için, aranan özel nitelikleri haiz olup ilgili münhal kadroya başvuran adaylar, sınavda 600 ve üzeri puan almak kaydıyla başvurdukları münhal kadroya göre ayrı ayrı listelenirler. (B) Sıralama Listesi, adayın sınava girdiği yıl itibariyle aşağıda belirtilen kıstaslar sırasıyla dikkate alınarak oluşturulur: (a) Öğretmenlik sıfatı kazandıran mezuniyet yılı ve dönemi ilk olan aday, (b) Öğretmenlik sıfatı kazandıran mezuniyet notu yüksek olan aday. (c) Öğretmenlik sıfatı kazandıran mezuniyet yılı ve dönemi ile mezuniyet notunda eşitlik olması halinde doğum tarihi ilk olan aday öncelikli olarak Yerleşme Listesi'ne girer. (d) Eşitliğin bozulmaması halinde kura yöntemi uygulanır.			
---	--	--	--

10 (1) Öğretmenlik görevine ilk kez atanmada yapılan Yazılı Seçme Sınavı sonuçları, sınavın tamamlandığı gün veya ertesi günü, medyada veya Kamu Hizmeti Komisyonu'nun internet sitesinde sadece aday numarası ile duyurulur ve aynı gün Kamu Hizmeti Komisyonu ilan tahtasına isim ve aday numarası ile asılır. Ayrıca test ve sınav sonuçlarını içeren, kişiye özel olarak hazırlanmış Sınav Sonuç Belgeleri, sınav sonuçlarının kesin listelerinin yayımlanmasından en geç otuz gün içerisinde adaylara gönderilir ve Resmi Gazete'de yayımlanır. (4) Sınav sonuçlarının medyada veya Kamu Hizmeti Komisyonu'nun internet sitesinde duyurulmasından ve Kamu Hizmeti Komisyonu ilân tahtasına asılmasından sonra en geç üç iş günü içerisinde Kamu Hizmeti Komisyonu'na itiraz edebilir.	Esas Tüzük, 10'uncu maddesinin (1)'inci ve (4)'üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci ve (4)'üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir:	Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından talep edilen değişiklik olup İnternet sitesi ve web sayfasıyla ilgili karmaşanın ortadan kaldırılması amaçlanarak değişiklik yapılmıştır.	1 Öğretmenlik görevine ilk kez atanmada yapılan Yazılı Seçme Sınavı sonuçları, sınavın tamamlandığı gün veya ertesi günü, medyada veya Kamu Hizmeti Komisyonunun internet sitesinde (web sayfasında) aday numarası ile duyurulur. Ayrıca test ve sınav sonuçlarını içeren, sınav sonuçlarının kesin listeleri, Kamu Hizmeti Komisyonunun internet sitesinde (web sayfasında) ve Resmi Gazete'de yayımlanır.” 4 Sınav sonuçlarının medyada veya Kamu Hizmeti Komisyonunun internet sitesinde (web sayfasında) duyurulmasından sonra en geç üç iş günü içerisinde Kamu Hizmeti Komisyonuna itiraz edilebilir”
--	---	---	---

Düzenleme yoktu.	Esas Tüzük, 24'üncü maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 24A maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir:	İngilizce dilinde münhal edilen branşlardaki koşullar düzenlenerek tüzüğe yeni madde olarak eklendi.	24 (A) Münhal ilan edilen öğretmenlik branşında, ilgili alan için İngilizce - yabancı dil şartı aranması halinde aşağıdaki fıkralarda öngörülen koşullardan, en az bir fıkra koşulunu yerine getirenler ilgili münhale başvuruda bulunabilirler: 1 Lisans eğitimini, eğitim dili yüzde yüz İngilizce olan bir yükseköğretim kurumunda tamamlamış olmak, veya 2 Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından kabul edilen Avrupa Dil Pasaportu (CEFR) C1 düzeyinde İngilizce sertifikasına ve ilgili branşta YÖKDİL sınavından en az 85 puan aldığını gösteren belgeye sahip olmak.”
Düzenleme yoktu			